

Parlamentul României
Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/165/2020

RAPORT

asupra propunerii legislative privind planul special de gestiune a resurselor umane

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L356/2020**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **propunerii legislative privind planul special de gestiune a resurselor umane**, inițiatori Senatori și Deputați; Ghica Cristian - senator USR; Chichirău Cosette-Paula - deputat USR; Dehelean Silviu - deputat USR; Iurișniți Cristina-Ionela - deputat USR; Nășui Claudiu-Iulius-Gavril - deputat USR; Prună Cristina-Mădălina - deputat USR; Rodeanu Bogdan-Ionel - deputat USR; Seidler Cristian-Gabriel - deputat USR.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri, cu modificările și completările ulterioare, intervențiile legislative vizând adoptarea unor măsuri referitoare la gestiunea resurselor umane, în cazurile în care se instituie starea de urgență sau starea de asediu.

Consiliul Legislativ transmite un **aviz favorabil**.

Consiliul Economic și Social a analizat propunerea legislativă și a **avizat-o favorabil**.

Comisia pentru administrație publică transmite avizul cu nr. **180-FAVORABIL**.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital transmite avizul cu nr. **324-NEGATIV**.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități transmite avizul cu nr. **341-NEGATIV**.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost respinse și se regăsesc în anexa la prezentul raport.

La dezbaterile propunerii legislative au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Pe parcursul mai multor ședințe, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au analizat propunerea legislativă, amendamentele depuse și avizele primite și, în final, în ședința din 30 iunie 2020, au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **raport de respingere, însoțit de amendamente respinse**.

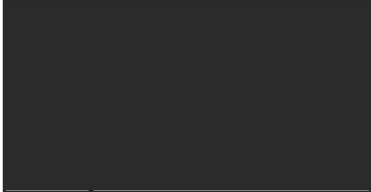
În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de respingere a propunerii legislative**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**.

Propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Ion ROTARU



Secretar,

Senator Florian-Dorel BODOG



AMENDAMENTE RESPINSE

L356/2020 - Propunere legislativă privind planul special de gestiune a resurselor umane

Nr. Crt.	Forma inițiatorului	Amendament	Motivare
1.	<p style="text-align: center;">LEGE</p> <p style="text-align: center;">privind planul special de gestiune a resurselor umane</p>	<p>Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrative și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p>	<p>Tehnică legislativă</p> <p>Toate amendamente depuse de dl deputat Cristian-Gabriel SEIDLER sunt pe chestiuni de tehnică legislativă</p>
2.	<p>Art. I. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p>1. După articolul 368, se introduce un nou articol:</p> <p>Articolul 368¹</p> <p>Planul special de gestiune a resurselor umane</p> <p>(1) Planul special de gestiune a resurselor umane este realizat de către conducătorul autorității sau instituției publice, în următoarele situații:</p> <p>a) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice,</p>	<p>Art. I. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:</p> <p>Amendament 1</p> <p>1. După articolul 368, se introduce un nou articol, art. 368¹ cu următorul cuprins:</p> <p>Articolul 368¹</p> <p>Planul special de gestiune a resurselor umane</p> <p>(1) Planul special de gestiune a resurselor umane este realizat de către conducătorul autorității sau instituției publice, în următoarele situații:</p> <p>a) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, pe baza unor decizii externe instituției și care fac imposibilă desfășurarea</p>	<p>Tehnică legislativă</p> <p>Tehnică legislativă</p>

	<p>parțial sau în întregul său, pe baza unor decizii externe instituției și care fac imposibilă desfășurarea activității conform atribuțiilor sale legale;</p> <p>b) pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată.</p>	<p>activității conform atribuțiilor sale legale;</p> <p>b) nemodificat</p> <p>Amendament 2 Art. 368¹ Planul special de gestiune a resurselor umane</p> <p>(1) Planul special de gestiune a resurselor umane este realizat de către conducătorul autorității sau instituției publice, în următoarele situații:</p> <p>a) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, pe baza actelor normative în vigoare/deciziilor autorităților cu atribuții în acest sens, după caz, care fac imposibilă desfășurarea activității conform atribuțiilor sale legale;</p> <p>b) pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată sau a instituirii stării de alertă.</p> <p>AUTOR:</p>	<p>Amendament necesar pentru clarificarea normei.</p>
--	---	---	---

<p>(2) Conducătorul autorității sau instituției publice este obligat ca, în termen de 5 zile de la data apariției oricăreia dintre situațiile prevăzute la alin. (1), să stabilească planul special de gestiune a resurselor umane, cu consultarea prealabilă a sindicatelor reprezentative de la nivelul autorității sau instituției publice sau a reprezentanților funcționarilor publici și/sau ai salariaților, după caz. În situația în care nu există niciun sindicat reprezentativ la nivelul autorității sau instituției publice, la consultarea prealabilă participă organizațiile sindicale reprezentative la nivel superior, dacă sindicatele nereprezentative sunt afiliate la astfel de organizații sindicale.</p> <p>(3) Planul special de gestiune a resurselor umane se referă la toate categoriile de personal bugetar, cu excepția:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) personalului din unitățile sanitare; b) magistraților, personalul asimilat acestora și personalul auxiliar din cadrul instanțelor; c) personalul didactic de predare din unitățile și instituțiile de învățământ; 	<p>Eleonora-Carmen HĂRĂU – senator PNL</p> <p>(2) Conducătorul autorității sau instituției publice este obligat ca, în termen de 5 zile de la data apariției oricăreia dintre situațiile prevăzute la alin.(1), să stabilească planul special de gestiune a resurselor umane, cu consultarea prealabilă a sindicatelor legal constituite și reprezentative la nivelul autorității sau instituției publice. În situația în care la nivelul autorității sau instituției publice nu există niciun sindicat reprezentativ, dar există un sindicat nereprezentativ legal constituit și afiliat la o federație reprezentativă în sectorul de activitate respectiv, la consultarea prealabilă participă reprezentanții federației sindicale. Acolo unde nu sunt constituite sindicate, la consultarea prealabilă participă reprezentanți aleși ai funcționarilor publici și/sau salariaților, după caz.</p> <p>AUTOR: Eleonora-Carmen HĂRĂU – senator PNL</p> <p>(3) nemodificat</p>	
--	--	--

<p>d) personalul din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională; e) persoanele numite sau alese în funcții de demnitate publică; f) secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; g) secretarul general și secretarul general adjunct din cadrul autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art. 369; h) prefectul, subprefectul și șeful oficiului prefectural.</p> <p>(4) Planul special de gestiune a resurselor umane este revizuit cel puțin la intervale repetitive de 30 de zile sau ori de câte ori conducătorul autorității sau instituției publice consideră necesar, până la reluarea totală a activității ca urmare a încetării situației prevăzute la alin.(1).</p> <p>(5) La întocmirea și la revizuirea planului special de gestiune a resurselor umane, după caz, se are în vedere, obligatoriu, evaluarea în cifre absolute și procentual a fluctuației gradului de încărcare cu sarcini de serviciu la nivelul fiecărui compartiment al autorității sau instituției publice, înainte și în timpul situației prevăzute la alin.(1).</p> <p>(6) În baza planului special de gestiune a resurselor umane, conducătorul autorității sau instituției publice dispune măsuri individuale, pentru o parte sau pentru tot personalul din</p>	<p>(4) Planul special de gestiune a resurselor umane este revizuit cel puțin la intervale repetitive de 30 de zile sau ori de câte ori conducătorul autorității sau instituției publice consideră necesar, până la reluarea totală a activității ca urmare a încetării situației prevăzute la alin.(1).</p> <p>(5) nemodificat</p> <p>Amendament 1</p> <p>(6) În baza planului special de gestiune a resurselor umane, conducătorul autorității sau instituției publice dispune măsuri individuale, pentru o parte sau pentru tot personalul din subordine, cu respectarea dispozițiilor alin. (5), până la reluarea totală a activității ca urmare a</p>	<p>Tehnică legislativă</p>
--	---	----------------------------

<p>subordine, cu respectarea dispozițiilor alin. (5), până la reluarea totală a activității ca urmare a încetării situației prevăzute la alin.(1). Măsurile individuale ce pot fi dispuse de conducătorul autorității sau instituției publice sunt:</p> <p>a) exercitarea atribuțiilor de serviciu de la domiciliu, dacă este posibil și situația o impune, caz în care prevederile art.108 alin.(1) și (3) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici;</p> <p>b) reducerea programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului lunar, dacă fluctuația gradului de încărcare cu sarcini de serviciu, înainte și în timpul situației prevăzute la alin.(1), la nivelul compartimentului, evaluată procentual, este de cel mult de 20%;</p> <p>c) suspendarea raportului de muncă sau de serviciu din inițiativa angajatorului ori a conducătorului autorității sau instituției publice, dacă fluctuația gradului de încărcare cu sarcini de serviciu înainte și în timpul situației prevăzute la alin.(1), la nivelul compartimentului, evaluată procentual, este de peste 20%.</p>	<p>încetării situației prevăzute la alin.(1). Măsurile individuale ce pot fi dispuse de conducătorul autorității sau instituției publice sunt:</p> <p>a) exercitarea atribuțiilor de serviciu de la domiciliu, dacă este posibil și situația o impune, caz în care prevederile art.108 alin.(1) și (3) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici;</p> <p>b) nemodificat</p> <p>c) nemodificat</p> <p>Amendament 2 (6) În baza planului special de gestiune a resurselor umane, conducătorul autorității sau instituției publice dispune măsuri individuale, pentru o parte sau pentru tot personalul din subordine, cu respectarea dispozițiilor alin.(5), până la reluarea totală a activității ca urmare a încetării situației prevăzute la alin.(1). Măsurile individuale ce pot fi dispuse de conducătorul autorității sau instituției publice sunt:</p> <p>a) exercitarea atribuțiilor de serviciu prim muncă la domiciliu, dacă este posibil și dacă situația o</p>	<p>Tehnică legislativă</p> <p>Tehnică legislativă</p>
--	--	---

<p>(7) Măsurile prevăzute la alin.(6) lit. b) sau c) se stabilesc de către conducătorul autorității sau instituției publice, prin rotație, pe perioade de timp similare, proporțional cu fluctuația gradului de încărcare cu sarcini de serviciu exprimată procentual la nivel de compartiment, raportat la durata estimată a situației prevăzute la alin.(1), astfel încât să nu existe discriminări în aplicarea măsurilor individuale față de personalul bugetar cu atribuții identice sau care îndeplinesc sarcini similare. Prioritizarea aplicării măsurilor prevăzute la alin.(6) lit.b) sau</p>	<p>impune, caz în care prevederile art.108 alin.(1) și (3) din Legea nr.53/2003 Codul muncii se aplică în modcorespunzător și funcționarilor publici;</p> <p>b) reducerea programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare salariului lunar, dacă reducerea activității compartimentului autorității sau instituției publice este de cel mult de20%;</p> <p>c) suspendarea raportului de muncă sau de serviciu din inițiativa angajatorului ori a conducătoruluiautorității sau instituției publice, dacă reducerea activității compartimentului autorității sau instituției publice este depeste 20%.</p> <p>AUTOR: Eleonora-Carmen HĂRĂU – senator PNL</p> <p>(7) Măsurile prevăzute la alin.(6) lit. b) sau c) se stabilesc de către conducătorul autorității sau instituției publice, prin rotație, pe perioade de timp similare, proporțional cu fluctuația gradului de încărcare cu sarcini de serviciu exprimată procentual la nivel de compartiment, raportat la durata estimată a situației prevăzute la alin.(1), astfel încât să nu existe discriminări în aplicarea măsurilor individuale față de personalul bugetar cu atribuții identice sau care îndeplinesc sarcini similare.</p> <p>Prioritizarea aplicării măsurilor prevăzute la alin.(6), lit.b) sau (3) față de persoanele din cadrul aceluiași compartiment este stabilită de către</p>	<p>Se impune reanalizarea sintagmelor "fluctuații ale gradului" precum și raportarea în procente a gradului de reducere a activității.</p> <p>Menținerea în forma inițiatorului este impredictibilă juridic</p>
---	--	---

	<p>c) față de persoanele din cadrul aceluiași compartiment este stabilită de către conducătorul autorității sau instituției publice cu consultarea prealabilă a sindicatelor reprezentative de la nivelul autorității sau instituției publice sau a reprezentanților funcționarilor publici și/sau ai salariaților, după caz. În situația în care nu există niciun sindicat reprezentativ la nivelul autorității sau instituției publice, la consultarea prealabilă participă organizațiile sindicale reprezentative la nivel superior, dacă sindicatele nereprezentative sunt afiliate la astfel de organizații sindicale.</p> <p>(8) În aplicarea prezentului articol, prin noțiunea de compartiment se înțelege fiecare structură organizatorică în parte, indiferent de nivelul la care este înființată, potrivit organigramei autorității sau instituției publice.</p>	<p>conducătorul autorității sau instituției publice cu consultarea prealabilă a sindicatelor legal constituite și reprezentative la nivelul autorității sau instituției publice. În situația în care la nivelul autorității sau instituției publice nu există niciun sindicat reprezentativ dar există un sindicat nereprezentativ legal consultarea prealabilă participă reprezentanții federației sindicale. Acolo unde nu sunt constituite sindicate, la consultarea prealabilă participă reprezentanții aleși ai funcționarilor publici și/sau ai salariaților, după caz.</p> <p>AUTOR: Eleonora-Carmen HĂRĂU – senator PNL</p> <p>(8) nemodificat</p>	
3.	<p>2. La art.456, după alin.(3) se introduce un alineat nou, alin.(4), cu următorul cuprins:</p> <p>(4) Prevederile alin.(1) lit. e) nu se aplică în situația suspendării raportului de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice prin aplicarea prevederilor art.368¹, indiferent de perioada acestei suspendări.</p>	<p>2. După alineatul (3) al articolului 456 se introduce un nou alineat, alin.(4) cu următorul cuprins:</p> <p>(4) nemodificat</p>	Tehnică legislativă
4.	<p>3. La art. 485, alin.(8) se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p>3. Alineatul (8) al articolului 485 se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	Tehnică legislativă

	<p>(8) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, cu excepția suspendării raporturilor de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice prin aplicarea prevederilor art.368¹.</p>	<p>(8) nemodificat</p>	
5.	<p>4. La art. 512, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici poate interveni de drept, la inițiativa funcționarului public, la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice ori prin acordul părților. Suspendarea de drept a raporturilor de serviciu și suspendarea raporturilor de serviciu la inițiativa funcționarului public se constată prin act administrativ, suspendarea raporturilor de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice se dispune prin act administrativ de către persoana care are competența de numire, iar suspendarea raportului de serviciu prin acordul părților se aprobă prin act administrativ de către persoana care are competența de numire, la cererea funcționarului public, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 528 și art. 531.</p>	<p>4. Alineatul (1) al articolului 512 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) nemodificat</p>	<p>Tehnică legislativă</p>
6.	<p>5. După articolul 514, se introduce un nou articol, art.514¹, cu următorul cuprins:</p>	<p>5. După articolul 514, se introduce un nou articol, art.514¹ cu următorul cuprins:</p>	

	<p>Articolul 514¹ Suspendarea raportului de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice</p> <p>(1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice exclusiv pe baza planului special de gestiune a resurselor umane prevăzut la art. 368¹, în următoarele situații:</p> <p>a) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, pe baza unor decizii externe instituției și care fac imposibilă desfășurarea activității conform atribuțiilor sale legale;</p> <p>b) pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată.</p>	<p>Amendament 1 Articolul 514¹ Suspendarea raportului de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice numai în cazul aplicării planului special de gestiune a resurselor umane prevăzut la art. 368¹, în următoarele situații:</p> <p>a) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, pe baza unor decizii externe instituției și care fac imposibilă desfășurarea activității conform atribuțiilor sale legale;</p> <p>b) pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată.</p> <p>Amendament 2 Articolul 514¹ Suspendarea raportului de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice exclusiv pe baza planului special de gestiune a resurselor umane prevăzut la art. 368¹, în următoarele situații:</p> <p>a) în cazul întreruperii sau reducerii</p>	<p>Tehnică legislativă</p>
--	---	---	----------------------------

	<p>(2) Pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității prevăzute la alin. (1), personalul bugetar se află la dispoziția autorității sau instituției publice, conducătorul acesteia putând dispune oricând reluarea activității, parțial sau în întregul său și doar pe baza planului special de gestiune a resurselor umane prevăzut la art. 368¹.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin. (5) și (6) ale art. 424, perioada de suspendare a raportului de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice constituie</p>	<p>temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, pe baza actelor normative în vigoare/deciziilor autorităților cu atribuții în acest sens, după caz, care fac imposibilă desfășurarea activității conform atribuțiilor sale legale;</p> <p>b) pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității autorității sau instituției publice, parțial sau în întregul său, ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin.(1) din Constituția României, republicată, sau a instituirii stării de alertă.</p> <p>AUTOR: Eleonora-Carmen HĂRĂU – senator PNL</p> <p>(2) Pe durata întreruperii sau reducerii temporare a activității prevăzute la art. 368¹, personalul bugetar se află la dispoziția autorității sau instituției publice, conducătorul acesteia putând dispune oricând reluarea activității, parțial sau în întregul său și doar pe baza planului special de gestiune a resurselor umane prevăzut la art. 368¹.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile art. 424 alin. (5) și (6), perioada de suspendare a raportului de serviciu la inițiativa conducătorului autorității sau instituției publice constituie vechime în muncă, în</p>	
--	--	---	--

	vechime în muncă, în specialitate și în grad profesional.	specialitate și în grad profesional.	
7.	6. La art.528 alin. (6), după litera c), se introduce o nouă literă, litera d), cu următorul cuprins: d) prin mijloace electronice de comunicare;	6. La articolul 528 alineatul (6), după litera c), se introduce o nouă literă, litera d) cu următorul cuprins: d) prin mijloace electronice de comunicare;	Tehnică legislativă
8.	7. La art. 528 alin. (7), după litera d), se introduce litera e): e) activarea opțiunilor mijloacelor electronice de comunicare referitoare la primirea și citirea mesajelor electronice.	7. La articolul 528 alineatul (7), după litera d), se introduce o nouă literă, litera e) cu următorul cuprins: e) mijloace electronice de comunicare-activarea opțiunilor mijloacelor electronice de comunicare referitoare la primirea și citirea mesajelor electronice.	Tehnică legislativă Tehnică legislativă
9.	8. La articolul 531, litera e) se modifică și va avea următorul cuprins: e) perioada pentru care se constată, se dispune sau se aprobă suspendarea raporturilor de serviciu;	8. La articolul 531, litera e) se modifică și va avea următorul cuprins: e) nemodificat	
10.	Art. II. – După articolul 27 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 Iunie 2017, se introduce un nou articol, articolul 27 ¹ , cu următorul cuprins: Art. 27 ¹ . - Indemnizația pe perioada suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu din inițiativa angajatorului ori a conducătorului	Amendament 1 ART.II SE ELIMINĂ AUTOR: Eleonora-Carmen HĂRĂU – senator PNL	Acordarea indemnizației pe perioada suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu, din inițiativa angajatorului sau a conducătorului autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din sectorul bugetar poate fi reglementată prin modificarea și completarea prevederilor O.U.G. nr.57/2019 - Codul administrativ. Propunem eliminarea art.II din propunerea legislativă, deoarece reglementarea plății acestei indemnizații

<p>autorității sau instituției publice</p> <p>(1) Pe durata suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu din inițiativa angajatorului ori a conducătorului autorității sau instituției publice, în temeiul art. 368¹ alin.(6) lit. c) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, personalul contractual și/sau funcționarii publici implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, în valoare de 75% din salariul lunar corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat în vigoare.</p> <p>(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Prin excepție de la dispozițiile art. 18 alin. (2), pe perioada prevăzută la alin.(1) se acordă indemnizația de hrană, cu încadrarea în prevederile art.25 alin. (1).</p>	<p>Amendament 2</p> <p>Art. II. – După articolul 27 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 Iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, articolul 27¹, cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 27¹. - Indemnizația pe perioada suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu din inițiativa angajatorului ori a conducătorului autorității sau instituției publice</p> <p>(1) Pe durata suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu din inițiativa angajatorului ori a conducătorului autorității sau instituției publice, în temeiul art. 368¹ alin.(6) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, personalul contractual și/sau funcționarii publici implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, beneficiază de o indemnizație, plătită</p>	<p>nu face obiectul Legii-cadru nr.153/2017.</p> <p>Considerăm totodată faptul că dispozițiile art.27¹ alin.(1) intră în contradicție cu Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituind o limitare suplimentară și excesivă a indemnizației de șomaj, limitând-o la 75% din salariul mediu brut, în condițiile în care Codul muncii prevede că valoarea indemnizației este de cel puțin 75% din salariul de bază.</p> <p>Tehnică legislativă</p>
--	--	---

		<p>din fondul de salarii, în valoare de 75% din salariul de bază lunar corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat în vigoare.</p> <p>(2)nemodificat</p> <p>(3) nemodificat</p>	
--	--	--	--